

- ALIANȚA FEDERAȚIILOR TEHNICE FERROVIARE – A.F.T.F.
- FEDERAȚIA NAȚIONALĂ SINDICALĂ DIN INFRASTRUCTURA FERROVIARĂ – F.N.S.I.F., AFILIATĂ A.F.T.F.

## SINDICATUL TRAFIC 2009

IAȘI, STR. ALEEA MUȘATINI, NR.5, BL. M10, SC. C, ET.3, AP.14  
C.I.F. – 27899481, TEL. 0745514614; 0745452106

NR.01/04/06/2018

CĂTRE:

1. CN CF „CFR” SA – BUCUREȘTI  
DOMNULUI DIRECTOR GENERAL  
ING. ION GAVRILĂ

2. SUCURSALA REGIONALĂ C.F. IAȘI  
DOMNULUI DIRECTOR REGIONAL  
ING. GEORGE RADU PIPA



Sindicatul **TRAFIC 2009** afiliat la Federația Națională Sindicală din Infrastructura Feroviară – F.N.S.I.F., membră a Alianței Federațiilor Tehnice Feroviare – A.F.T.F., organizație sindicală reprezentativă la nivel de sector de activitate „transporturi terestre și servicii conexe” și semnatară a C.C.M. 2017-2018 la nivel de unitate CN CF „CFR” SA, pentru membrii de sindicat, salariați ai CN CF „CFR” SA, având în vedere faptul că în data de 31.05.2018, Curtea de Apel Iași - prin Hotărârea nr.380 din 2018, din dosar nr.6360/99/2016 – a stabilit în mod definitiv că orele de suspendare a serviciului de mișcare sunt ore suplimentare și trebuie să fie plătite cu sporul corespunzător orelor suplimentare, luând în considerare și Hotărârile Curții de Justiție a Uniunii Europene în materie de drept al muncii, ce au fost prezentate instanței, vă solicită:

1. Punerea în aplicare a celor statuate în dispozitivul Hotărârii cu nr.380/2016 din dosar nr. 6360/99/2016, respectiv să dispuneți calcularea sumelor cuvenite pentru fiecare salariat în parte și plata efectivă a acestora;
2. În termen de 30 zile de la data prezentei notificări, să ne comunicați, în scris, punctul de vedere în legătură cu:

- A) - Disponibilitatea de a decide măsuri pe cale amiabilă, în concordanță cu efectele acestei sentințe definitive – respectiv de a dispune ca, începând cu luna noiembrie 2016 și până în prezent, plata orelor de suspendare efectuate, ca ore suplimentare să se facă conform prevederilor Hotărârii nr. 380/2018 a Curții de Apel Iași, având în vedere că normele legale incidente în cauză sunt nemodificate și în vigoare;
- B) - Disponibilitatea de a decide măsuri, pe cale amiabilă, în concordanță cu efectele acestei hotărâri definitive, respectiv ca, începând cu dată imediată, toate activitățile desfășurate de către personalul feroviar, în afara programului normal de lucru – 8 ore/zi, timp de 5 zile pe săptămână – să fie incluse în norma lunară de lucru, ca ore suplimentare, dacă s-a obținut, în prealabil și acordul angajatului. Aceste activități, la ora actuală, sunt: a) – revizia instalațiilor, înainte de luarea în primire a serviciului de mișcare; b) – suspendarea serviciului/activității de mișcare; c) – ora de casă, la tura de serviciu, după terminarea programului, pentru personalul care are ca sarcină de serviciu, emiterea legitimațiilor de călătorie pentru trenurile SNTFC „CFR” Călători; d) – instruirea teoretică a personalului.

În sprijinul celor solicitate mai sus, vă aducem la cunoștință faptul că, practica în domeniu a Curții de Justiție a Uniunii Europene statuează în mod obligatoriu, pentru toate statele membre, că noțiunea de „timp de lucru” implică trei elemente constitutive, iar pentru a califica o anumită perioadă ca „timp de lucru”, se va avea în vedere cel puțin unul: a) – lucrătorul își exercită activitatea sau funcțiile; b) - lucrătorul se află la dispoziția angajatorului; c) – lucrătorul se află la locul de muncă.

Dorim să vă mai atragem atenția asupra faptului că, nepunerea în aplicare a unei hotărâri judecătorești definitive și a efectelor acesteia se pedepsește conform prevederilor Codului Penal, iar în cazul unui răspuns nesatisfăcător sau al tergiversării primirii unui răspuns din partea dumneavoastră în legătură cu punerea în aplicare pe cale amiabilă a celor statuate prin dispozitivul sentinței, precum și a efectelor acesteia, vom fi obligați la acțiuni judiciare cu efecte punitive sau generatoare de costuri suplimentare, ce credem că nu sunt în interesul nici uneia dintre părți.

Răspunsul la aceste solicitări va fi adus la cunoștința membrilor de sindicat,

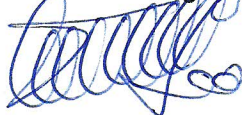
pentru a se dezbate și decide cum se va acționa, în funcție de cele menționate în acesta.

În același timp, ne exprimăm întreaga disponibilitate pentru un dialog social bazat pe stimă și bună credință, pentru identificarea de soluții, cu scopul de a rezolva, pe cale amiabilă, orice divergențe, având în vedere faptul că mai avem diverse procese pe rol, în legătură cu aplicarea C.C.M. și respectarea relațiilor de muncă, conform prevederilor legale.

Iași – 04.06.2018

Secretar,

Sandu Gheorghe



Președinte

Furică Iustinian







- ALIANȚA FEDERAȚIILOR TEHNICE FERROVIARE – A.F.T.F.
- FEDERAȚIA NAȚIONALĂ SINDICALĂ DIN INFRASTRUCTURA FERROVIARĂ – F.N.S.I.F., AFILIATĂ A.F.T.F.

### SINDICATUL TRAFIC 2009

IAȘI, STR. ALEEA MUȘATINI, NR.5, BL. M10, SC. C, ET.3, AP.14  
C.I.F. – 27899481, TEL. 0745514614; 0745452106

NR.02/04/06/2018

CĂTRE:

1. CN CF „CFR” SA – BUCUREȘTI, COMISIEI DE NEGOCIERE A C.C.M. LA NIVEL DE UNITATE, DOMNULUI PREȘEDINTE AL COMISIEI, DIRECTOR GENERAL ADJUNCT, ING. VIOREL SCURTU

2. ECHIPELOR DE NEGOCIERE ALE ORGANIZAȚIILOR SINDICALE REPREZENTATIVE ȘI SEMNATARE C.C.M. LA NIVEL DE UNITATE – F.N. „DRUM DE FIER”, F.N.F.M.C.V. ȘI AF.T.F.

Sindicatul **TRAFIC 2009**, afiliat la Federația Națională Sindicală din Infrastructura Feroviară – F.N.S.I.F., membră a Alianței Federațiilor Tehnice Feroviare – A.F.T.F., organizație sindicală reprezentativă la nivel de sector de activitate „transporturi terestre și servicii conexe” și semnatară a C.C.M. 2017-2018 la nivel de unitate CN CF „CFR” SA, pentru membrii de sindicat, salariați ai CN CF „CFR” SA, având în vedere faptul că în data de 31.05.2018, Curtea de Apel Iași - prin Hotărârea nr.380 din 2018, din dosar nr.6360/99/2016 – a stabilit în mod definitiv că orele de suspendare a serviciului de mișcare sunt ore suplimentare și trebuie să fie plătite cu sporul corespunzător orelor suplimentare, luând în considerare și Hotărârile Curții de Justiție a Uniunii Europene în materie de drept al muncii, ce au fost prezentate instanței, vă solicită:

1. Să luați în considerare la negocierea C.C.M. la nivel de unitate CN CF „CFR” SA efectele celor statuate atât prin considerentele cât și prin dispozitivul Hotărârii Curții de Apel Iași cu nr.380/2018, cât și prin Hotărârile Curții de Justiție a Uniunii Europene în materie de drept al muncii, incidente în cauză;

2. Să luați în considerare la negocierea C.C.M., conform practicii în domeniu a Curții de Justiție a Uniunii Europene, care statuează obligatoriu pentru toate statele membre, că noțiunea de „timp de lucru” implică trei elemente constitutive



pentru a califica o anumită perioadă de timp, din care se va avea în vedere cel puțin unul:

- a) – lucrătorul își exercită activitatea sau funcțiile;
- b) – lucrătorul se află la dispoziția angajatorului;
- c) - lucrătorul se află la locul de muncă.

3.Să luați în considerare la negocierea C.C.M. - având în vedere și faptul că cel puțin în ultimii 10 ani, C.C.M. încheiate au avut mai multe prevederi care reglementează timpul de lucru contrar celor statuate – ca prevederile care reglementează activitatea desfășurată pentru: a)- revizia instalațiilor, înainte de luarea în primire a serviciului de mișcare; b) – suspendarea serviciului/activității de mișcare; c) – ora de casă, pe tură, după terminarea programului, pentru personalul care are ca sarcină de serviciu emiterea legitimațiilor de călătorie pentru trenurile S.N.T.F.C. „CFR” Călători; d) – instruirea teoretică a personalului – se constituie în timp de lucru, ore lucrate ce trebuie incluse în norma lunară de lucru, iar în cazul în care acestea devin ore suplimentare/timp de lucru suplimentar, este necesar acordul prealabil al salariaților în cauză.

În concluzie, vă atragem atenția asupra faptului că, în cazul încheierii unui nou C.C.M. fără a lua în considerare cele menționate, pentru a nu mai conține prevederi neconforme prevederilor legale, ne vom vedea puși în situația de a sesiza I.T.M. București asupra acestor neconformități și de a decide asupra altor acțiuni judiciare. Răspunsul la aceste solicitări va fi adus la cunoștința membrilor de sindicat, pentru a se dezbate și a se decide cum se va acționa în continuare, luând în considerare și cele ce vor fi prevăzute în C.C.M. care se negociază și urmează a se semna. În același timp, ne exprimăm întreaga disponibilitate pentru un dialog social bazat pe stimă și bună credință, pentru identificarea de soluții în vederea rezolvării pe cale amiabilă a oricăror divergențe, având în vedere faptul că mai avem diverse procese pe rol, în legătură cu aplicarea C.C.M. și respectarea normelor legale ce reglementează relațiile de muncă.

**Iași, 04.06.2018**

**Secretar**  
**Sandu Gheorghe**



**Președinte**  
**Furcă Iustinian**

